

# MANUAL DE ORGANIZACIÓN

Dirección de Asuntos Metropolitanos.





Clave: CU.CM/MO.050/AMTP

Año de elaboración: 2021

# Manual de Organización

Dirección de Asuntos Metropolitanos

Clave: CU.CM/MO.050/AMTP





Clave: CU.CM/MO.050/AMTP

Año de elaboración: 2021

#### I. INTRODUCCIÓN

Coadyuvar con las dependencias de los Ayuntamientos de los municipios que conforman la Sub-Zona Metropolitana de Puebla-19, con las dependencias del Gobierno del Estado de Puebla, los congresos estatales y del Gobierno Federal para generar una región competitiva que sea capaz de atraer inversión, generando empleos, protegiendo sus recursos naturales e incrementando la calidad de vida de sus habitantes, abasteciéndolos de servicios básicos, equipamiento e infraestructura.

#### II. MARCO JURÍDICO-ADMINISTRATIVO

#### **FEDERAL**

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

#### **ESTATAL**

- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla.
- Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Puebla.
- Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla.
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y de sus Municipios.

#### MUNICIPAL

- Bando de Policía y Gobierno.
- Reglamento Interior del Municipio de Cuautlancingo.
- Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información del Municipio Cuautlancingo

#### III. MISIÓN, VISIÓN Y POLÍTICAS DE CALIDAD

#### MISIÓN:

Planear, orientar y formular estratégicamente con un enfoque sistémico e integral el desarrollo sustentable y competitivo, procurando la modernización, innovación y desarrollo de la zona metropolitana a mediano y largo plazo, a través de procesos participativos entre los diferentes sectores de la población y gobierno, con el fin de mejorar la calidad de vida de los habitantes Guautlancingo, Puebla.

#### VISIÓN:

Ser una dependencia efectiva como organismo facilitador para alcanzar el desarrollo sustentable y competitivo en materia de Planeación Estratégica, siendo promotor y coordinador del despunte del Municipio hacia la competitividad y un vínculo entre sociedad y gobierno.





Clave: CU.CM/MO.050/AMTP

Año de elaboración: 2021

# IV. OBJETIVO GENERAL

El objetivo del presente Manual de Organización es contribuir a que el ejercicio de las funciones de la Dirección de asuntos metropolitanos se realice de manera ágil, eficiente y oportuna, promoviendo una efectiva coordinación entre las distintas unidades administrativas, para el logro de los objetivos institucionales, orientando los esfuerzos de análisis, diseño, instrumentación y evaluación de los diferentes programas y proyectos. El Manual permitirá identificar la estructura orgánica de la administración municipal, e informar con claridad y precisión acerca de las atribuciones, funciones y responsabilidades de las direcciones, coordinaciones y departamentos, para hacer más eficiente el servicio que se brinda al ciudadano y a las dependencias municipales. Incorporando los conceptos de una nueva administración municipal en la cual las acciones de esta Dirección serán con un carácter de cercanos con la población, plurales y con una visión metropolitana para el mejoramiento de Cuautlancingo.

## V. ESTRUCTURA ORGÁNICA

Dirección de Asuntos Metropolitanos	No. De Plazas
Dirección de Asuntos Metropolitanos	1
Asistente	1

## VI. ORGANIGRAMA DE LA DIRECCIÓN DE ASUNTOS METROPOLITANOS







Clave: CU.CM/MO.050/AMTP

Año de elaboración: 2021

# VI. PERFILES DE PUESTOS Y FUNCIONES

afin.

# VI.1 TITULAR DEL ÁREA

Puesto	Titular de la Dirección de Asuntos Metropolitanos	Nivel de Estructura	Dirección
Jefe Inmediato	Presidente Municipal		
Área de adscripción	Dirección de Asuntos Metropolitanos		

	Conocimientos y	habilidades
Conocimientos	Conocimientos en Manejo en Micros conocimientos en políticas públicas	soft Office, legislación federal, estatal y municipal y derecho.
Habilidades	públicas, facilidad de palabra, Facili	tividad, honestidad, ética profesional, relaciones dad de organización, Manejo de personal, sponsabilidad, discreción, ética profesional, servicio, respeto y compromiso.
	Especificaciones	del Puesto
Ni	vel Académico	Experiencia
Licenciatura en Derecho, Licenciatura en Ciencias Políticas, Administración Pública o		2 años

H	Competencias y Habilidades			
	Laborales y Técnicas		Conductuales	
1	Desarrollo de relaciones intermunicipales	1	Negociación	
2	Logistica y Organización de eventos	2	Toma de decisiones	





Clave: CU.CM/MO.050/AMTP

Año de elaboración: 2021

3	Manejo de legislación federal, estatal y municipal	3	Trabajo en equipo	
4	Coordinación intermunicipal	4	Integridad institucional	

	Descripción específica de las Funciones
1	Realizar mesas de trabajo con diferentes municipios y/o niveles de gobierno.
2	Coordinar las acciones que surjan de las mesas de trabajo.
3	Supervisar el trabajo coordinado intermunicipal.
4	Gestionar programas, acciones, proyectos, en beneficio de la población de Cuautlancingo cor los diferentes niveles de gobierno.
5	Ser el vinculo institucional entre el ayuntamiento y los municipios de la zona metropolitana.
6	Ser enlace entre las distintas direcciones del ayuntamiento con los municipios de la zona metropolitana para el trabajo coordinado entre las mismas.

# **VI.2 ASISTENTE**

Puesto	Asistente	Nivel de Estructura	Auxiliar Administrativo
Jefe Inmediato	Titular de la Dirección de Asuntos Metropolitanos		
Área de adscripción Dirección de Asuntos Metropolitanos			

Conocimientos y habilidades		
Conocimientos	Relaciones públicas, Trato a la ciudadanía, manejo de cómputo.	
Habilidades	trabajo en equipo, concentración, capacidad de análisis, proactivo, ética profesional, trabajo bajo presión, tolerancia y disposición.	





Clave: CU.CM/MO.050/AMTP

Año de elaboración: 2021

Especificacio	nes del Puesto
Nivel Académico	Experiencia
Preferente Licenciatura	2 años

Competencias y Habilidades			
	Laborales y Técnicas		Conductuales
1	Atención a la ciudadanía	1	Relaciones intrapersonales
2	Integridad institucional	2	Confidencialidad
3	Manejo de equipo de computo	3	Trabajo en equipo
4	Manejo de paquetería office	4	Integridad institucional

47	Descripción específica de las Funciones
1	Atender a los ciudadanos con respeto y calidez humana.
2	Apoyar en organizar las funciones del área.
3	Detectar problemas del área.
4	Organizar reuniones y juntas de trabajo.
5	Auxiliar en eventos relacionados con el área.
6	Fungir como enlace entre su jefe inmediato y personas externas.
7	Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.

