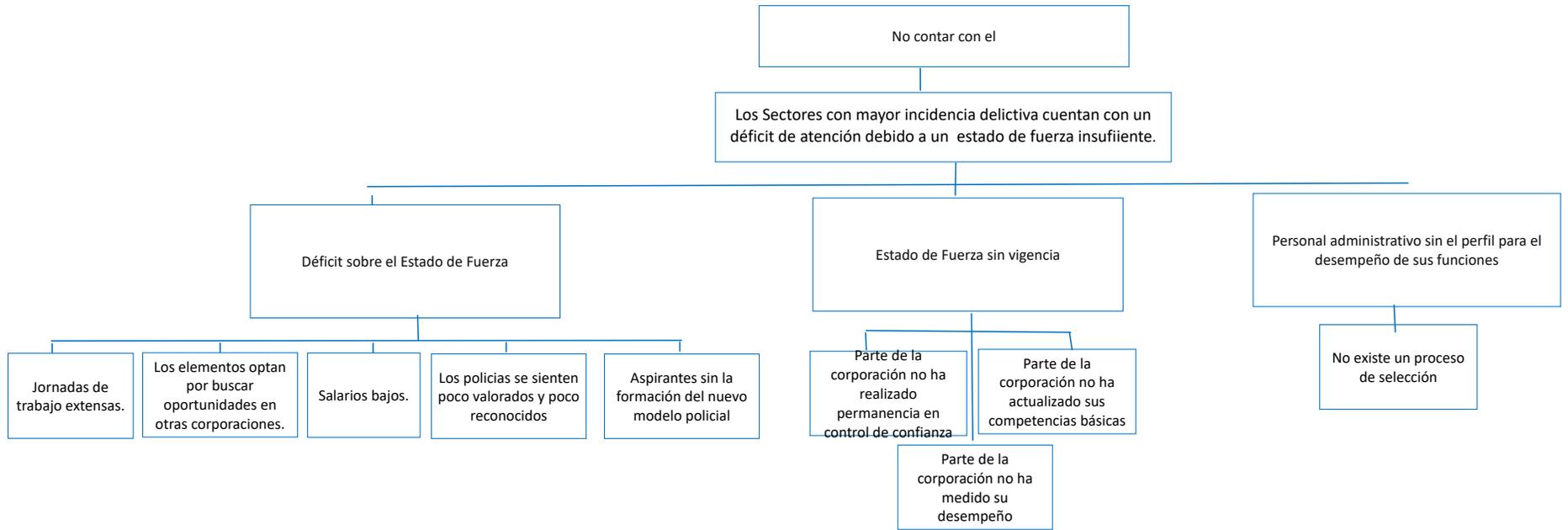
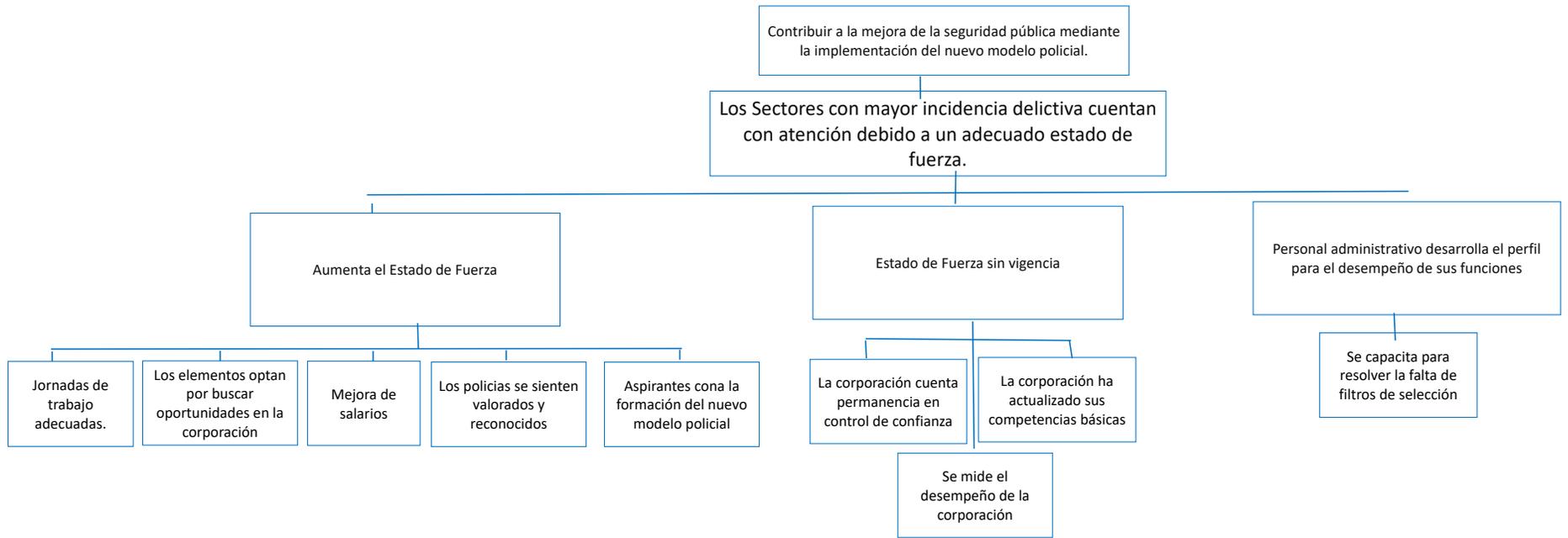


Unidad Administrativa	Dirección Administrativa de la S.S.P.V.B
Población referencia	Población de Cuautlancingo.
Población potencial	Elementos de la S.S.P.V.B
Población objetivo	Elementos en deserción de la S.S.P.V.B
Datos duros	Hallazgos principales en la búsqueda documental
	Indices de deserción policial y estadísticas de los últimos 3 meses, en donde se han registrado 17 bajas.
Fuentes de los datos duros	Expediente de bajas de la Dirección Administrativa y de Profesionalización.
Trabajo de campo	Hallazgos principales del trabajo de campo
	N/A
	Hallazgos principales de los sistemas o información propia

Revisión de sistemas o información interna del Ayuntamiento

Expediente de bajas voluntarias realizadas en los últimos 9 meses, donde únicamente se registraron 2 bajas voluntarias, en comparación con el periodo comprendido del 16 de Octubre de 2021 al 03 de Diciembre del mismo año, donde se han registrado 17 bajas.





MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2024

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
	NOMBRE	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META			
FIN (DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS)	Contribuir a mantener el cuarto lugar de la lista de la incidencia delictiva del fuero común de la zona metropolitana mediante la atención a la ciudadanía	Variación porcentual del lugar que ocupa Cuautlancingo en la lista de incidencia del fuero común	$((\text{Lugar que ocupa Cuautlancingo en la lista 2024} / \text{Lugar que ocupa Cuautlancingo en la lista 2023}) - 1) * 100$	4° lugar	3° lugar	Lista de prelación de incidencia delictiva municipal de la zona metropolitana, hecha con base con la base de datos del SESNSP (Municipal Delitos 2015-2024)	El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública publica la información
PROPÓSITO (DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS)	Los Sectores del Municipio cuenta con mayor atención a la incidencia delictiva	Porcentaje de atención de sectores con mayor incidencia delictiva	$(\text{Sectores atendidos} / \text{Total de sectores de alta incidencia delictiva}) * 100$	8 Sectores atendidos	8 Sectores atendidos	Tarjeta informativa en atención a los sectores	Se tienen los recursos materiales y humanos necesarios para la atención
COMPONENTE 12	Estado de fuerza contratado	Porcentaje de cumplimiento de contratación de policías	$(\text{Policías contratados} / \text{Policías a contratar}) * 100$	15	15	Base de datos y oficios de alta de policías contratados	Los aspirantes cumplen con los requisitos de reclutamiento.
ACTIVIDAD 1	Emitir 1 convocatoria permanente para reclutamiento de personal con carrera policial					Convocatoria y evidencia fotográfica	La información llega a los interesados.
ACTIVIDAD 2	Contar con 6 meses de recepción de solicitudes de reclutamiento para nuevo ingreso de elementos a través de las convocatorias que emite el Municipio (Bajo Demanda)					Base de datos de solicitudes recibidas	Los aspirantes pasan la mayoría de los filtros.
ACTIVIDAD 3	Generar 2 acciones para aplicar examen de control y confianza a aspirantes elementos policiales					Oficio de solicitud de asignación de fecha de examen de control a aspirantes	Los aspirantes pasan el control de confianza.
ACTIVIDAD 4	Realizar 2 acciones de contratación para policías en las condiciones que marca el nuevo sistema policial (Bajo Demanda)					Base de datos del estado de fuerza	Se aprueba el número de contrataciones.
ACTIVIDAD 5	Realizar 8 acciones de reconocimiento a la labor Policial					Evidencia fotográfica	Los policías realizan acciones para el mérito
COMPONENTE 13	Estado de fuerza permanente logrado	Porcentaje de Estado de Fuerza permanente	$(\text{Estado de fuerza permanente} / \text{Estado de fuerza pendiente permanencia}) * 100$	25 elementos pendientes de permanencia	25 elementos pendientes de permanencia	Base de datos de actualización del control de confianza y oficios de C3	El personal aprueba los exámenes de control de confianza
ACTIVIDAD 1	Realizar 2 acciones para los controles de confianza de permanencia. (Bajo Demanda)					Copia del oficio de asignación de fecha de evaluación de permanencia	El personal aprueba los exámenes de control de confianza
ACTIVIDAD 2	Realizar 2 acciones de actualización de Control Único Policial. (Bajo Demanda)					Evidencia fotográfica y base de datos integral del estado de fuerza	El personal cumple con los requisitos de competencias básicas.
ACTIVIDAD 3	Realizar 2 capacitaciones para elementos policiales (Bajo Demanda)					Evidencia fotográfica	C3 oferta lugares para cursos a elementos policiales de Cuautlancingo
COMPONENTE 14	Mesas de trabajo realizadas	Porcentaje de cumplimiento de mesas de trabajo	$(\text{Mesas de trabajo logradas} / \text{Mesas de trabajo programadas}) * 100$	8	8	Minutas de trabajo	Se brindan los materiales para celebrar las mesas de trabajo
ACTIVIDAD 1	Realizar 8 mesas de trabajo municipales o intermunicipales de seguridad pública. (Bajo Demanda)					Minutas de trabajo	Se brindan los materiales para celebrar las mesas de trabajo

FORMATO DE PROGRAMACIÓN 2024

UNIDAD ADMINISTRATIVA

Dirección Administrativa y de Profesionalización

ACTIVIDAD

**PROGRAMACIÓN
PRIMER TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN
SEGUNDO TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN
TERCER TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN
CUARTO TRIMESTRE**

TOTAL

Emitir 1 convocatoria permanente para reclutamiento de personal con carrera policial	1				1
Contar con 6 meses de recepción de solicitudes de reclutamiento para nuevo ingreso de elementos a través de las convocatorias que emite el Municipio (Bajo Demanda)		3	3		6
Generar 2 acciones para aplicar examen de control y confianza a aspirantes elementos policiales		1	1		2
Realizar 2 acciones de contratación para policías en las condiciones que marca el nuevo sistema policial (Bajo Demanda)		1	1		2
Realizar 8 acciones de reconocimiento a la labor Policial	3	3	2		8
Realizar 2 acciones para los controles de confianza de permanencia. (Bajo Demanda)		1	1		2
Realizar 2 acciones de actualización de Control Único Policial. (Bajo Demanda)		1	1		2
Realizar 2 capacitaciones para elementos policiales (Bajo Demanda)		1	1		2
Realizar 8 meses de trabajo municipales o intermunicipales de seguridad pública. (Bajo Demanda)	3	3	2		8