



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa	Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno	
Unidad(es) Responsable(s)	Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas	
Costo Total del Programa	\$122,132,228.20	
Fuente de Financiamiento	RECURSOS PROPIOS	PARTICIPACIONES
Monto Especifico	\$1,405,000.00	\$120,727,228.20

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO	
CLASIFICACIÓN	CONCEPTO
Finalidad	1. Gobierno
Función	1.3. Coordinación de la política de gobierno
Subfunción	1.3.4 Función Pública
Sub/Subfunción	

DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO
 Especial. Gobierno Democrático, Innovador y Transparente

DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO (EJES, ESTRATEGIAS U OBJETIVOS GENERALES)
 Eje 1. Gerencia Pública Municipal

NIVEL INMEDIATO INFERIOR (OBJETIVO O LINEA ESTRATÉGICA)
 Objetivo: Implementar y actualizar los conceptos de Control Interno al interior del H. Ayuntamiento

DATOS DE VINCULACIÓN A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
FIN

RESUMEN NARRATIVO
 Contribuir a fortalecer el control interno del Ayuntamiento mediante el seguimiento del Marco Integrado de Control Interno.(MICI)

Indicador					
NOMBRE	Porcentaje de avance de incorporación de MICI				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual	MÉTODO DE CALCULO	(Componentes MICI establecidos/Total de Componentes de MICI)*100
TIPO DE INDICADOR	Estratégico	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE			META DEL INDICADOR		
VALOR	5	AÑO	2023		5

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Componentes MICI establecidos	Componentes	PROGRAMADO VARIABLE 1														3	3	60.00%
VARIABLE 2	Total de Componentes de MICI	Componentes	PROGRAMADO VARIABLE 2														5	5	

REALIZADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Componentes MICI establecidos	Componentes	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Total de Componentes de MICI	Componentes	REALIZADO VARIABLE 2														5	5	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
Unidad(es) Responsable(s) Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
Costo Total del Programa \$122,132,228.20

PROPÓSITO

RESUMEN NARRATIVO El Ayuntamiento de Cuautlancingo cuenta con los controles implementados del MICI

Indicador

NOMBRE	Porcentaje de controles implementados				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual	MÉTODO DE CÁLCULO	(Controles implementados/Controles a implementar)*100
TIPO DE INDICADOR	Estratégico	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LÍNEA BASE			META DEL INDICADOR		
65			48		
VALOR			AÑO		
2023					

PROGRAMADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Controles implementados	Controles	PROGRAMADO VARIABLE 1														48	48	73.85%
VARIABLE 2	Controles a implementar	Controles	PROGRAMADO VARIABLE 2														65	65	

REALIZADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Controles implementados	Controles	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Controles a implementar	Controles	REALIZADO VARIABLE 2														65	65	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿Por qué no se cumplió o por qué se superó considerablemente lo programado?

COMPONENTES

COMPONENTE 1 EN NARRATIVO Plan de Desarrollo Municipal cubierto

Indicador

NOMBRE	Porcentaje de cobertura 2023 del P.M.D				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral	MÉTODO DE CÁLCULO	(Líneas de acción cubiertas/Líneas de acción programadas)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LÍNEA BASE			META DEL INDICADOR		
100%			70%		
VALOR			AÑO		
2023					

PROGRAMADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Líneas de acción cubiertas	Líneas de acción	PROGRAMADO VARIABLE 1							35%							35%	70%	70.00%
VARIABLE 2	Líneas de acción programadas	Líneas de acción	PROGRAMADO VARIABLE 2							50%							50%	100%	



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: _____ 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: _____ DE: _____

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa: Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
 Unidad(es) Responsable(s): Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
 Costo Total del Programa: \$122,132,228.20

REALIZADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO		
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
VARIABLE 1	Lineas de acción cubiertas	Lineas de acción	REALIZADO VARIABLE 1															#¡VALOR!
VARIABLE 2	Lineas de acción programadas	Lineas de acción	REALIZADO VARIABLE 2						50%							50%	100%	

CUMPLIMIENTO FINAL _____

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado? _____

COMPONENTE 2
 REN NARRATIVO: Programas Presupuestarios evaluados

Indicador

NOMBRE	Índice de cumplimiento de Programas Presupuestarios		
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje
LINEA BASE		META DEL INDICADOR	
100%		70%	
VALOR		AÑO	
		2023	



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa: Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
 Unidad(es) Responsable(s): Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
 Costo Total del Programa: \$122,132,228.20

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Actividades cumplidas	Actividades	PROGRAMADO VARIABLE 1						35%								35%	70%	70.00%
VARIABLE 2	Actividades programadas	Actividades	PROGRAMADO VARIABLE 2						50%								50%	100%	

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Actividades cumplidas	Actividades	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Actividades programadas	Actividades	REALIZADO VARIABLE 2						50%								50%	100%	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

COMPONENTE 3 RESUMEN NARRATIVO: Comités de obra vigilados

Indicador	
NOMBRE	Porcentaje de comités de obra pública vigilados
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia
TIPO DE INDICADOR	Gestión
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral
TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje
MÉTODO DE CALCULO	(Comités vigilados/Comités conformados)*100
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LÍNEA BASE	4
AÑO	2023
META DEL INDICADOR	4
VALOR	

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Comités vigilados	Comités	PROGRAMADO VARIABLE 1						2								2	4	100.00%
VARIABLE 2	Comités conformados	Comités	PROGRAMADO VARIABLE 2						2								2	4	

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	PORCENTAJE PROGRAMADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Comités vigilados	Comités	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Comités conformados	Comités	REALIZADO VARIABLE 2						2								2	4	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
Unidad(es) Responsable(s) Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
Costo Total del Programa \$122,132,228.20

COMPONENTE 4 RESUMEN NARRATIVO Objetivos y tolerancia al riesgo logrados

Indicador	
NOMBRE	Porcentaje de riesgos atendidos
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral
MÉTODO DE CÁLCULO	(Riesgos atendidos/Riesgos identificados)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión
TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LÍNEA BASE	META DEL INDICADOR
100%	70%
VALOR	AÑO
	2023

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Riesgos atendidos	Riesgos	PROGRAMADO VARIABLE 1							35%							35%	70%	70.00%
VARIABLE 2	Riesgos identificados	Riesgos	PROGRAMADO VARIABLE 2							50%							50%	100%	

REALIZADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	PROCENTAJE PROGRAMADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Riesgos atendidos	Riesgos	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Riesgos identificados	Riesgos	REALIZADO VARIABLE 2							50%							50%	100%	

CUMPLIMIENTO FINAL _____

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

COMPONENTES
COMPONENTE 5 RESUMEN NARRATIVO Inventario de bienes actualizado

Indicador	
NOMBRE	Porcentaje de bienes inventariados
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral
MÉTODO DE CÁLCULO	(Bienes inventariados/Bienes existentes)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión
TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LÍNEA BASE	META DEL INDICADOR
100%	100%
VALOR	AÑO
	2023

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Bienes inventariados	Bienes inmuebles	PROGRAMADO VARIABLE 1							50%							50%	100%	100.00%
VARIABLE 2	Bienes existentes	Bienes inmuebles	PROGRAMADO VARIABLE 2							50%							50%	100%	



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: _____ 2023

FECHA DE APROBACIÓN _____
 HOJA: _____ DE: _____

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
Unidad(es) Responsable(s) Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
Costo Total del Programa \$122,132,228.20

REALIZADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO		
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
VARIABLE 1	Bienes inventariados	Bienes inmuebles	REALIZADO VARIABLE 1															#¡VALOR!
VARIABLE 2	Bienes existentes	Bienes inmuebles	REALIZADO VARIABLE 2						50%						50%	100%		

CUMPLIMIENTO FINAL _____

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

COMPONENTE 6
 MEN NARRATIVO
Declaraciones patrimoniales realizadas

Indicador

NOMBRE	Porcentaje de servidores públicos que realizaron su declaración patrimonial					
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral	MÉTODO DE CALCULO	(Servidores públicos que realizaron su declaración patrimonial/Servidores públicos)*100	
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular	
LINEA BASE			META DEL INDICADOR			
100%			80%			
VALOR			AÑO			
2023						

PROGRAMADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO		
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
VARIABLE 1	Servidores públicos que realizaron su declaración patrimonial	Servidores públicos	PROGRAMADO VARIABLE 1							40%						40%	80%	80.00%
VARIABLE 2	Servidores públicos	Servidores públicos	PROGRAMADO VARIABLE 2							50%					50%	100%		

REALIZADO

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO		
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
VARIABLE 1	Servidores públicos que realizaron su declaración patrimonial	Servidores públicos	REALIZADO VARIABLE 1															#¡VALOR!
VARIABLE 2	Servidores públicos	Servidores públicos	REALIZADO VARIABLE 2						50%						50%	100%		

CUMPLIMIENTO FINAL _____

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

COMPONENTE 7
 RESUMEN NARRATIVO
Sistema de Ética y Conducta (SEC) implementado

Indicador

NOMBRE	Porcentaje de servidores públicos que conocen el Sistema de Ética y Conducta					
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral	MÉTODO DE CALCULO	(Servidores públicos que conocen el SEC/Total de servidores públicos del Ayuntamiento)*100	
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular	
LINEA BASE			META DEL INDICADOR			
883			883			
VALOR			AÑO			
2023						



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa: Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
 Unidad(es) Responsable(s): Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
 Costo Total del Programa: \$122,132,228.20

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Servidores públicos que conocen el SEC	Servidores públicos	PROGRAMADO VARIABLE 1							883							883	1766	100.00%
VARIABLE 2	Total de servidores públicos del Ayuntamiento	Servidores públicos	PROGRAMADO VARIABLE 2							883							883	1766	

REALIZADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Servidores públicos que conocen el SEC	Servidores públicos	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Total de servidores públicos del Ayuntamiento	Servidores públicos	REALIZADO VARIABLE 2							883							883	1766	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

COMPONENTE B RESUMEN NARRATIVO: Unidades Administrativas supervisadas

Indicador					
NOMBRE	Porcentaje de unidades administrativas auditadas				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral	MÉTODO DE CALCULO	(Unidades Administrativas supervisadas/Unidades Administrativas a supervisar)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE			META DEL INDICADOR		
VALOR: 11			AÑO: 2023		
VALOR: 11			META DEL INDICADOR: 11		

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Unidades Administrativas supervisadas	Unidades Administrativas	PROGRAMADO VARIABLE 1							5							6	11	100.00%
VARIABLE 2	Unidades Administrativas a supervisar	Unidades Administrativas	PROGRAMADO VARIABLE 2							5							6	11	

REALIZADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	PROCENTAJE PROGRAMADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Unidades Administrativas supervisadas	Unidades Administrativas	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Unidades Administrativas a supervisar	Unidades Administrativas	REALIZADO VARIABLE 2							5							6	11	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
Unidad(es) Responsable(s) Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
Costo Total del Programa \$122,132,228.20

COMPONENTE 9
 RESUMEN NARRATIVO **Beneficios de la dirección de RH logrados**

Indicador	
NOMBRE	Índice de beneficiados por actividad de RH
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral
MÉTODO DE CÁLCULO	(Servidores públicos beneficiados/Total del servidores públicos)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión
TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE	
883	2023
META DEL INDICADOR	
883	
VALOR	AÑO

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Servidores públicos beneficiados	Servidores públicos	PROGRAMADO VARIABLE 1							883							883	1766	100.00%
VARIABLE 2	Total del servidores públicos	Servidores públicos	PROGRAMADO VARIABLE 2							883							883	1766	

REALIZADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	PROCENTAJE PROGRAMADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Servidores públicos beneficiados	Servidores públicos	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Total del servidores públicos	Servidores públicos	REALIZADO VARIABLE 2							883							883	1766	

CUMPLIMIENTO FINAL

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿Por qué no se cumplió o por qué se superó considerablemente lo programado?

COMPONENTE 10
 RESUMEN NARRATIVO **Mantenimiento a equipos, redes y sistemas computacionales proporcionado**

Indicador	
NOMBRE	Porcentaje de solicitudes de mantenimiento atendidas
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestre
MÉTODO DE CÁLCULO	(Solicitudes de servicio atendidas/Solicitudes de servicio recibidas)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión
TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE	
1200	2023
META DEL INDICADOR	
1200	
VALOR	AÑO

PROGRAMADO																			
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Solicitudes de servicio atendidas	Solicitudes	PROGRAMADO VARIABLE 1							600							600	1200	100.00%
VARIABLE 2	Solicitudes de servicio recibidas	Solicitudes	PROGRAMADO VARIABLE 2							600							600	1200	



CLAVE: _____ ASEP: 08-04
 ENTIDAD FISCALIZADA: _____
 AÑO: 2023

FECHA DE APROBACIÓN
 HOJA: DE:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa Planear para Innovar, Capacitación y Control Interno
Unidad(es) Responsable(s) Dirección de Planeación, Dirección del Sistema de Evaluación del Desempeño, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Sistemas
Costo Total del Programa \$122,132,228.20

C10	Objetivo	Etapas	PROGRAMADO	REALIZADO	1	300	300	300	300	2	0	0%
10	Asignar en 2 etapas a prestadores de servicio social o prácticas profesionales en las distintas áreas administrativas	Etapas	PROGRAMADO	REALIZADO	1					2	0	0%
11	Realizar 2 acciones para regularizar los expedientes documentales de los servidores públicos (Bajo Demanda)	Acciones	PROGRAMADO	REALIZADO	1				1	2	0	0%
12	Realizar el pago de 2 quincenas para elementos policiales por concepto de compensación	Pagos	PROGRAMADO	REALIZADO				1	1	2	0	0%
1	Realizar 1,200 servicios de mantenimiento a equipos, redes y sistemas computacionales (Bajo Demanda)	Servicios	PROGRAMADO	REALIZADO	300	300				1,200	0	0%
2	Renovar 1 licencia de software o hardware para equipos, redes y sistemas computacionales	Licencia	PROGRAMADO	REALIZADO			1			1	0	0%
3	Rehabilitar 25 cámaras de vigilancia del H. Ayuntamiento	Cámaras	PROGRAMADO	REALIZADO	6	6		6	7	25	0	0%
4	Instalar 1 site en el nuevo CERI Nuevo León	Site	PROGRAMADO	REALIZADO			1			1	0	0%
5	Instalar 1 servicio de voz (telefonía)	Servicio de voz	PROGRAMADO	REALIZADO				1		1	0	0%
6	Realizar 3 pláticas sobre la ciberseguridad e informática en coordinación con otras unidades administrativas del Ayuntamiento	Pláticas	PROGRAMADO	REALIZADO	1				1	3	0	0%
7	Actualizar 1 site	Site	PROGRAMADO	REALIZADO					1	1	0	0%

PRESIDENCIA MUNICIPAL
 CUAUTLANCINGO, PUEBLA.

C. FILOMENO SARMIENTO TORRES
 PRESIDENTE MUNICIPAL

2021-2024

TESORERÍA MUNICIPAL
 CUAUTLANCINGO, PUEBLA.

C. ROBERTO LÓPEZ TEPOXTECATL
 TESORERO MUNICIPAL

2021-2024

C. EVA SANCHEZ MENDIETA
 CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
 CUAUTLANCINGO, PUEBLA.
 2021-2024

C. HÉCTOR HERNÁNDEZ ARMAS
 DIRECTOR DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO

GOBIERNO MUNICIPAL
 CUAUTLANCINGO 2021-2024
 DIRECCIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO