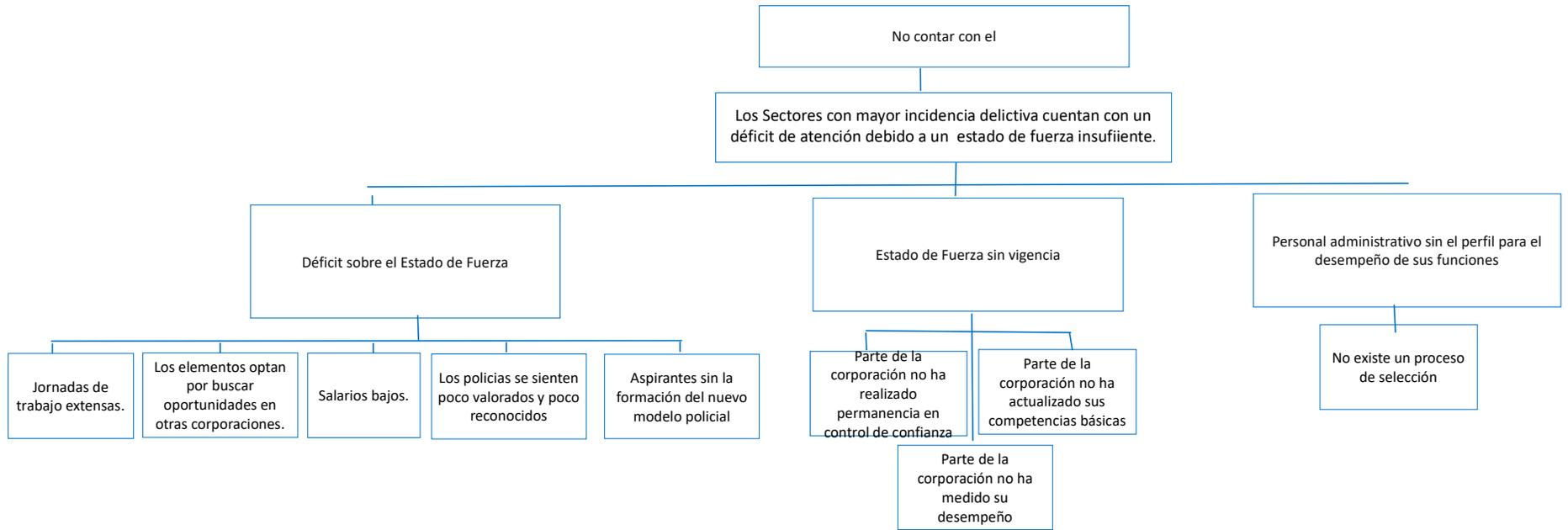
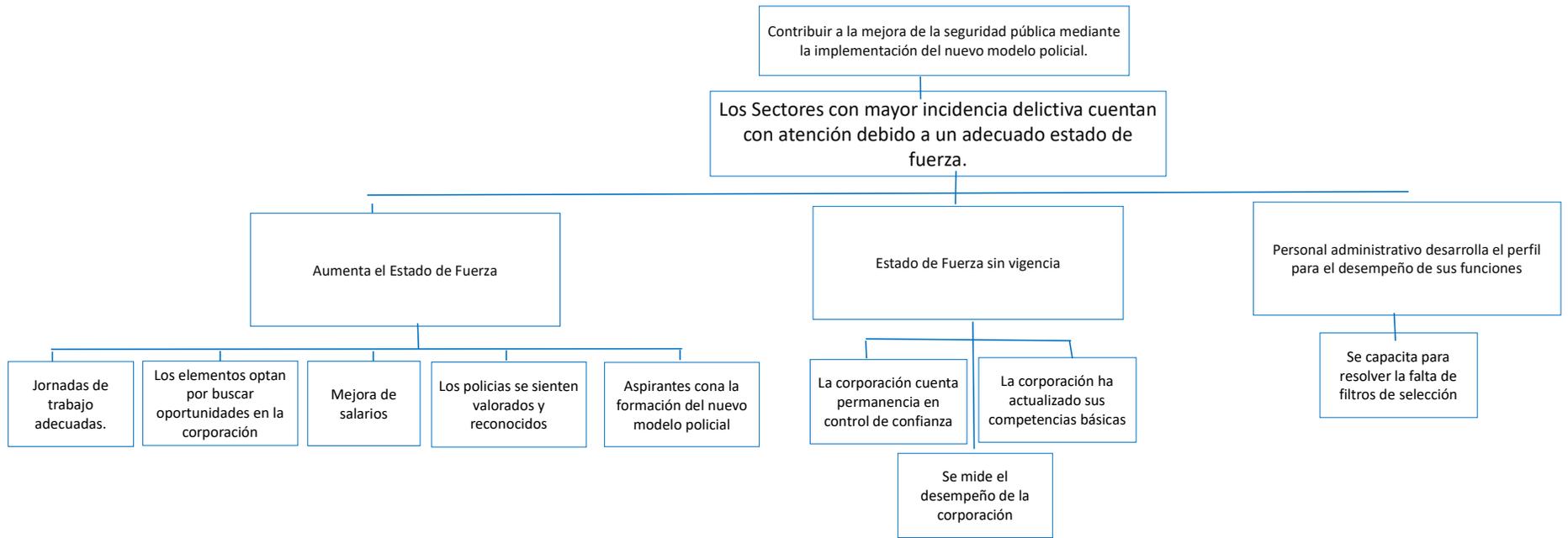


<b>Unidad Administrativa</b>	<b>Dirección Administrativa de la S.S.P.V.B</b>
<b>Población referencia</b>	<b>Población de Cuautlancingo.</b>
<b>Población potencial</b>	<b>Elementos de la S.S.P.V.B</b>
<b>Población objetivo</b>	<b>Elementos en deserción de la S.S.P.V.B</b>
Datos duros	<b>Hallazgos principales en la búsqueda documental</b>
	Indices de deserción policial y estadísticas de los últimos 3 meses, en donde se han registrado 17 bajas.
Fuentes de los datos duros	Expediente de bajas de la Dirección Administrativa y de Profesionalización.
Trabajo de campo	<b>Hallazgos principales del trabajo de campo</b>
	N/A
	<b>Hallazgos principales de los sistemas o información propia</b>

Revisión de sistemas o información interna del Ayuntamiento

Expediente de bajas voluntarias realizadas en los últimos 9 meses, donde unicamente se registraron 2 bajas voluntarias, en comparación con el periodo comprendido del 16 de Octubre de 2021 al 03 de Diciembre del mismo año, donde se han registrado 17 bajas.





**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2023**

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
	NOMBRE	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META			
<b>FIN (DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS)</b>	Contribuir a mantener el cuarto lugar de la lista de la incidencia delictiva del fuero común de la zona metropolitana mediante la atención a la ciudadanía	Variación porcentual del lugar que ocupa Cuautlancingo en la lista de incidencia del fuero común	$(\text{Lugar que ocupa Cuautlancingo en la lista 2023} / \text{Lugar que ocupa Cuautlancingo en la lista 2022}) - 1) * 100$	4° lugar	3° lugar	Lista de prelación de incidencia delictiva municipal de la zona metropolitana, hecha con base con la base de datos del SESNSP (Municipal Delitos 2015-2023)	El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública publica la información
<b>PROPÓSITO (DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS)</b>	Los Sectores del Municipio cuenta con mayor atención a la incidencia delictiva	Porcentaje de atención de sectores con mayor incidencia delictiva	$(\text{Sectores atendidos} / \text{Total de sectores de alta incidencia delictiva}) * 100$	8 Sectores atendidos	8 Sectores atendidos	Tarjeta informativa en atención a los sectores	Se tienen los recursos materiales y humanos necesarios para la atención
<b>COMPONENTE 12</b>	<b>Estado de fuerza contratado</b>	Porcentaje de cumplimiento de contratación de policías	$(\text{Policías contratados} / \text{Policías a contratar}) * 100$	30	30	Base de datos y oficios de alta de policías contratados	Los aspirantes cumplen con los requisitos de reclutamiento.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Emitir 1 convocatoria permanente para reclutamiento de personal con vocación policial					Convocatoria y evidencia fotográfica	La información llega a los interesados.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	Contar con 9 etapas de recepción de solicitudes de reclutamiento para nuevo ingreso de elementos a través de las convocatorias que emite el Municipio (Bajo Demanda)					Base de datos de solicitudes recibidas con registro de resultado de examen	Los aspirantes pasan la mayoría de los filtros.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	Realizar 2 acciones de evaluación psicológica a aspirantes a Policía Municipal					Base de datos de solicitudes recibidas con registro de resultado de examen	Los aspirantes pasan la evaluación psicológica.
<b>ACTIVIDAD 4</b>	Generar 2 acciones para aplicar examen de control y confianza a aspirantes elementos policiales					Base de datos de aprobación del control de confianza	Los aspirantes pasan el control de confianza.
<b>ACTIVIDAD 5</b>	Realizar 2 acciones de contratación para policías en las condiciones que marca el nuevo sistema policial (Bajo Demanda)					Base de datos del estado de fuerza	Se aprueba el número de contrataciones.
<b>ACTIVIDAD 6</b>	Realizar 12 acciones de reconocimiento a la labor Policial					Evidencia fotográfica	Los policías realizan acciones para el mérito
<b>COMPONENTE 13</b>	<b>Estado de fuerza permanente logrado</b>	Porcentaje de Estado de Fuerza permanente	$(\text{Estado de fuerza permanente} / \text{Estado de fuerza pendiente permanencia}) * 100$	45	45	Base de datos de actualización del control de confianza y oficios de C3	El personal aprueba los exámenes de control de confianza
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Realizar 2 acciones para los controles de confianza de permanencia. (Bajo Demanda)					Evidencia fotográfica y base de datos integral del estado de fuerza	El personal aprueba los exámenes de control de confianza
<b>ACTIVIDAD 2</b>	Realizar 2 acciones de actualización de Control Único Policial. (Bajo Demanda)					Evidencia fotográfica y base de datos integral del estado de fuerza	El personal cumple con los requisitos de competencias básicas.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	Realizar 3 capacitaciones para elementos policiales (Bajo Demanda)					Evidencia fotográfica	C3 oferta lugares para cursos a elementos policiales de Cuautlancingo
<b>COMPONENTE 14</b>	<b>Mesas de trabajo realizadas</b>	Porcentaje de cumplimiento de mesas de trabajo	$(\text{Mesas de trabajo logradas} / \text{Mesas de trabajo programadas}) * 100$	12	12	Minutas de trabajo	Se brindan los materiales para celebrar las mesas de trabajo
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Realizar 12 mesas de trabajo municipales o intermunicipales de seguridad pública. (Bajo Demanda)					Minutas de trabajo	Se brindan los materiales para celebrar las mesas de trabajo

**FORMATO DE PROGRAMACIÓN 2023**

**UNIDAD ADMINISTRATIVA**

**Dirección Administrativa y de Profesionalización**

**ACTIVIDAD**

**PROGRAMACIÓN  
PRIMER TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN  
SEGUNDO TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN  
TERCER TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN  
CUARTO TRIMESTRE**

**TOTAL**

Emitir 1 convocatoria permanente para reclutamiento de personal con vocación policial	1				1
Contar con 9 etapas de recepción de solicitudes de reclutamiento para nuevo ingreso de elementos a través de las convocatorias que emite el Municipio (Bajo Demanda)	2	3	3	1	9
Realizar 2 acciones de evaluación psicológica a aspirantes a Policía Municipal			1	1	2
Generar 2 acciones para aplicar examen de control y confianza a aspirantes elementos policiales		1		1	2
Realizar 2 acciones de contratación para policías en las condiciones que marca el nuevo sistema policial (Bajo Demanda)			1	1	2
Realizar 12 acciones de reconocimiento a la labor Policial	3	3	3	3	12
Realizar 2 acciones para los controles de confianza de permanencia. (Bajo Demanda)			1	1	2
Realizar 2 acciones de actualización de Control Único Policial. (Bajo Demanda)		1		1	2
Realizar 3 capacitaciones para elementos policiales (Bajo Demanda)		1	1	1	3
Realizar 12 mesas de trabajo municipales o intermunicipales de seguridad pública. (Bajo Demanda)	3	3	3	3	12